

Gedragscode

Document	Gedragscode
Eigenaar	CEO
Coördinator	Manager HR
Datum	1 januari 2023

Inleiding

EBN is een bedrijf in de energiesector, waarvan de aandelen voor 100% in handen zijn van de Nederlandse staat. EBN is bijna 60 jaar geleden opgericht om het belang van de overheid te vertegenwoordigen bij de winning van olie en gas. Sinds de oprichting heeft EBN bijgedragen aan meer dan 300 miljard euro aardgasbaten.

Vandaag de dag verschuift de opdracht van EBN naar het ontwikkelen van duurzame alternatieven voor het gebruik van gas, en levert EBN een steeds grotere bijdrage aan de maatschappelijke ambities ten aanzien van het klimaat. EBN ziet het als haar taak om de energietransitie in Nederland te helpen versnellen. Daartoe maakt EBN sinds een paar jaar zélf een transitie door en richten wij ons steeds meer op duurzame energieoplossingen zoals aardwarmte, CO₂-opslag en duurzame gassenproductie. Hierbij nemen wij ook opslagoplossingen voor warmte en duurzame gassen mee. Wie bij EBN werkt, draagt dan ook direct bij aan de vernieuwing van het energiesysteem in Nederland. Daarbij dienen wij onveranderd het publieke belang: ons werk dient de hele Nederlandse samenleving. Daarbij staan veiligheid, duurzaamheid en innovatie voorop.

EBN speelt een sleutelrol bij het vormgeven van de publiek-private samenwerking in de energievoorziening. Door tal van succesvolle deelnemingen heeft EBN zich ontwikkeld tot een zeer ervaren en kapitaalkrachtige speler. Naast de inzet van kapitaal beschikken we over unieke kennis. EBN heeft in de diepte kennis vergaard over de Nederlandse ondergrond en in de breedte kennis van het energiesysteem. Kennis, kapitaal én slagkracht zetten we nu in om een actieve en significante bijdrage te leveren aan ons toekomstig duurzaam energiesysteem. Daarmee zetten we maatschappelijke ambities om in realiteit. Dat is wat we doen en dat is onze drive: *Energising the Transition*.

De Gedragscode van EBN is een leidraad bij het maken van keuzes en het nemen van beslissingen. Zij beïnvloedt de manier waarop de onderneming zaken doet. Bovendien wordt ze gebruikt bij het toetsen van het gedrag van de onderneming en dat van de individuele werknemers. Deze Gedragscode is van toepassing op iedereen die bij EBN werkzaam is, zowel in dienstverband als op detacheringsbasis, ZZP-er of via een dienstverlener. Het is ieders taak om erop toe te zien dat de Gedragscode gevolgd wordt, zowel in het eigen werk als in de samenwerking met anderen.

Kernwaarden

Om op een maatschappelijk verantwoorde wijze haar activiteiten te kunnen uitvoeren heeft EBN de volgende kernwaarden gedefinieerd:

1. Wij staan voor de publieke zaak

In de uitvoering van onze taken zijn wij ons ervan bewust dat wij deze doen in dienst van het maatschappelijk belang. Wij beseffen de verantwoordelijkheid die dat met zich meebrengt.

2. **Wij creëren verbinding**

Wij brengen mensen, bedrijven en netwerken samen omdat wij geloven dat de grote maatschappelijke, economische en technische uitdagingen van de energietransitie alleen door samenwerking en met draagvlak aangegaan kunnen worden.

In die verbinding delen we onze kennis en dragen wij bij aan samenwerking in vertrouwen.

3. **Wij voegen economische en maatschappelijke waarde toe**

Voorwaarde van een echt duurzaam bedrijfsmodel is dat zowel economische waarde (positieve kasstroom is een voorwaarde om ook in de toekomst te kunnen investeren) als maatschappelijke waarde (positieve impact op onze omgeving is een voorwaarde voor draagvlak voor onze activiteiten) toegevoegd wordt.

4. **Wij durven voorop te lopen**

De transformatie van ons energiesysteem vraagt van ons dat we niet bang zijn buiten de gebaande paden te treden en het voortouw te nemen in deze verandering.

Bovenstaande kernwaarden helpen EBN om de belangen van de Nederlandse Staat, als aandeelhouder en als verantwoordelijke voor het Nederlandse energiebeleid, zo goed mogelijk te dienen met oog voor het maatschappelijk belang. Iedereen die werkzaam is voor EBN neemt deze kernwaarden als uitgangspunt bij de uitvoering van zijn/haar taken en in contacten met belanghebbenden. Op deze wijze zijn wij een betrouwbare en stabiele partner die haar beloftes nakomt. Wij handelen daarin integer.

De cultuur van EBN wordt gedragen door de volgende cultuurwaarden. Werkend vanuit deze waarden kan ieder maximaal bijdragen aan de ambities en zij onderbouwen de kernwaarden.



Open & Eerlijk

We zijn onszelf en spreken ons uit

- Vertrouwen geven en krijgen
- Transparant handelen
- Leren van fouten
- Feedback vragen en geven



Impact

We maken het verschil door professionaliteit en focus

- Echte keuzes maken
- Doordacht en pragmatisch handelen
- Afspraken nakomen
- Slim omgaan met tijd en middelen



Energiek

Vanuit passie werken we aan onze maatschappelijke missie

- Lef tonen
- Je sterkte kennen en toepassen
- Initiatief nemen
- Kansen zien en experimenteren



Samenspel

We opereren als een geheel, ieder vanuit eigen expertise

- Elkaar positief verrassen
- Samen oplossen en hulp vragen
- Plezier maken met elkaar
- Elkaar inzetten op kwaliteiten

Aandachtsgebieden

Wet- en regelgeving

EBN en haar medewerkers houden zich aan de geldende wet- en regelgeving.

Maatschappij

EBN staat als staatsdeelneming midden in de maatschappij en vervult haar taken met het publieke belang als haar moreel kompas. Haar ambities staan volledig ten dienste van de maatschappij en zijn in grote lijnen onder te brengen in drie pijlers. Zo is Nederlands aardgas nog steeds een essentieel onderdeel van de onze energievoorziening. EBN richt zich hierbij op het stimuleren en versnellen van de exploratie en productie van Nederlandse kleine velden gas, met name off-shore (Our Dutch Gas). Ook vervult EBN een belangrijke rol in de ontmanteling en hergebruik van de velden en infrastructuur door te investeren in passende innovatie en oplossingen (Return to Nature). Met onze kennis van de ondergrond helpen we om hergebruik mogelijk te maken, altijd samen met anderen. Wij stimuleren het delen van kennis en we zetten aan tot actie. De derde pijler (New Energy) heeft een sterk maatschappelijk component: hoe kunnen nieuwe vormen en bronnen van energie ons land op duurzame wijze vooruit helpen? Van aardwarmte tot groen gas, waterstof en energieopslag, EBN investeert haar kennis en initieert initiatieven in samenwerkingen die zonder haar inzet niet tot stand zouden komen. Door de bundeling van kennis, kunde en ideeën vanuit een breed maatschappelijke perspectief vervult EBN haar ambitie tot aanjager van de Energietransitie. Altijd vanuit het perspectief van het ontwikkelen van duurzame alternatieven voor het gebruik van gas.

Overheid

EBN geeft op een doelmatige en klantgerichte wijze invulling aan haar rol van uitvoerder van het energiebeleid van de minister van Economische Zaken en Klimaat. EBN maakt zich sterk voor de belangen van de aandeelhouder en streeft in dat verband naar het behalen van goede resultaten. Daarnaast acteert EBN als aanjager van de ontwikkeling van duurzame alternatieven voor het gebruik van gas zoals bijvoorbeeld Aardwarmte, Groen Gas en Waterstof als in een zorgvuldig hergebruik met bijvoorbeeld CO2 opslag, en ontmanteling van platforms, putten en pijpleidingen.

Partners in samenwerkingsverbanden

EBN werkt als participatiemaatschappij altijd samen met anderen in zogenaamde samenwerkingsverbanden. EBN hecht eraan dat deze partners vergelijkbare waarden hanteren. EBN streeft ernaar om duurzame samenwerkingsverbanden aan te gaan en bij te dragen aan het succes daarvan. EBN treedt in de samenwerking met de partners steeds non-discriminatorisch op en is zich bewust van de mogelijke precedentwerking van haar handelen.

Medewerkers

De onderneming maakt geen onderscheid op basis van genderidentiteit, herkomst, leeftijd, seksuele voorkeur, religie en alle andere factoren die gelijke kansen verhinderen voor (vaste) medewerkers of sollicitanten. EBN detecteert eventuele belemmeringen hierin pro-actief en acteert daarop.

EBN bevordert een aantrekkelijke werkomgeving, waarin wederzijds respect, openheid en integriteit hoog in het vaandel staan. Daarbij hoort ook een meldplicht voor relaties in de persoonlijke sfeer tussen leidinggevend en medewerkers, waarna de HR afdeling passende maatregelen aan de directie kan voorstellen om ongewenste verhoudingen tussen een medewerker en een leidinggevende te voorkomen. Medewerkers laten elke vorm van vernederend, (seksueel) intimiderend of vijandig gedrag achterwege. Medewerkers spreken elkaar aan op ongewenst gedrag in een open dialoog.

Vertrouwelijkheid

EBN borgt dat de vertrouwelijke informatie die EBN vanuit een samenwerkingsverband of anderszins verkrijgt, niet terechtkomt bij partijen die daar geen toegang toe mogen hebben. Medewerkers dienen informatie die EBN kan schaden als derden daarvan kennis kunnen nemen, strikt vertrouwelijk te behandelen. Dit betekent dat zij te allen tijde en in elke vorm van communicatie (inclusief social media) de vertrouwelijkheid in acht nemen. Medewerkers houden rekening met het (telefonisch) bespreken ervan in de publieke ruimte en gedeelde publieke ruimtes in het kantoorpand, ook zullen medewerkers in openbare ruimtes ongewenste blikken op een laptop / telefoon moeten voorkomen. Alleen door de directie aangewezen medewerkers mogen informatie verstrekken aan mediavertegenwoordigers.

Veiligheid, gezondheid en milieu

Veiligheid, gezondheid en milieu hebben prioriteit. EBN draagt zorg voor een gezonde en veilige werkomgeving. Medewerkers dienen in hun werk veiligheids- en gezondheidsrisico's te vermijden, onveilige situaties te melden en onmiddellijk in te grijpen als zich gevaarlijke situaties voordoen, waarbij zij zichzelf niet in gevaar moeten brengen. Het is niet toegestaan om tijdens werkzaamheden onder invloed te staan van alcohol of drugs. Gebruik van telefoon tijdens het rijden wordt (ook hands-free) ontraden.

Interne voorschriften

Iedere medewerker houdt zich aan de geldende interne voorschriften, procedures regelingen en richtlijnen.

Bedrijfsmiddelen

Elke medewerker dient bedrijfsmiddelen, informatie en zakelijke rechten van EBN te beschermen tegen onjuist gebruik, beschadiging, verlies, diefstal of verduistering. Bedrijfsmiddelen worden gebruikt om de doelstellingen van de onderneming te verwezenlijken en worden niet aangewend voor persoonlijk gebruik, tenzij hiervoor toestemming is verkregen.

Bedrijfsgegevens en informatie

EBN legt zakelijke transacties volledig, waarheidsgetrouw en nauwkeurig vast, in overeenstemming met de daarvoor geldende richtlijnen. EBN archiveert en beheert relevante documenten, informatie en gegevens, in overeenstemming met de daarvoor geldende interne richtlijnen en wet- en regelgeving.

Giften, gunsten en representatie

Het is niet toegestaan het zakendoen door giften en (persoonlijke) gunsten te (laten) beïnvloeden. EBN geeft geen donaties aan individuen, bedrijven, instellingen en organisaties als daarbij de schijn zou kunnen ontstaan dat het geven van die donatie tot doel heeft de ontvangende partij te verleiden tot handelingen ten gunste van EBN. Medewerkers vermelden alle ontvangen geschenken op de centrale geschenken- en evenementenlijst op Intranet. Bij twijfel over het aannemen van geschenken of evenementen zal de medewerker met de General Counsel of Directie overleggen. Medewerkers verantwoorden alle uitgaven voor representatieve doeleinden die verband houden met bedrijfsactiviteiten en die binnen de breed gedragen normen blijven met betalingsbewijzen.

Medewerkers mogen geschenken met een (geschatte) waarde tot EUR 50 houden, geschenken met een hogere geschatte waarde geven zij af aan de directie. De directie zal vervolgens besluiten wat hiermee gebeurt. Medewerkers leveren alle kerstgeschenken, ongeacht de waarde, in. De directie zal die middels een loterij en/of een veiling verdelen onder alle

medewerkers. De opbrengsten hiervan schenkt EBN aan een goed doel. Voor uitnodigingen voor externe evenementen (zoals een lunch, diner, congres, sportevenement en andere relatie evenementen) geldt dat het evenement een voldoende zakelijk karakter moet hebben. Voor evenementen waarbij een overnachting is inbegrepen, geldt dat EBN de overnachting betaalt net als de eventuele reis. Voor het aannemen van uitnodigingen voor evenementen in het buitenland is voorafgaande goedkeuring nodig van de directie. Medewerkers vermelden alle geaccepteerde uitnodigingen op de centrale geschenken- en evenementenlijst op Intranet.

Vergoedingen

Vergoedingen die medewerkers ontvangen van derden, voortvloeiend uit activiteiten op grond van hun functie bij EBN, komen ten gunste van de onderneming.

Belangen buiten EBN

Medewerkers van EBN dienen strijdigheid tussen belangen van de onderneming en belangen van hen persoonlijk, hun familieleden of naaste persoonlijke relaties te vermijden. Externe zakelijke activiteiten van medewerkers van EBN mogen niet strijdig zijn met de belangen van de onderneming. In beginsel dienen deze activiteiten te worden gemeld aan de directie. Het nemen van een belang of het vervullen van een commissariaat of functie in een bedrijf waarmee EBN zaken doet is niet toegestaan, tenzij een medewerker daar vooraf toestemming voor heeft gekregen van de directie.

Voorkennis

Het is medewerkers niet toegestaan om eventuele op grond van hun werkzaamheden binnen EBN verkregen voorkennis te gebruiken voor het realiseren van financieel voordeel voor henzelf of voor derden.

Naleving

Medewerkers spreken elkaar aan op inbreuken op deze Gedragscode. In het geval van een ernstige inbreuk heeft iedere medewerker de plicht deze te melden. EBN faciliteert hierin middels de aanstelling van een vertrouwenspersoon, vertrouwelijke behandeling door HR-medewerkers en de aanwezigheid van een klachtencommissie. Indien de inbreuk betrekking heeft op de belangen van EBN, geschiedt de melding door gebruikmaking van de 'Klokkenluiderregeling'. In het geval de inbreuk betrekking heeft op de belangen van de medewerker zelf, geschiedt deze melding door gebruikmaking van de 'Klachtenregeling'. EBN zal toezien op naleving van de Gedragscode, ongeacht niveau en functie van de medewerker. Ernstige overtreding van de Gedragscode kan arbeidsrechtelijke gevolgen hebben voor de betreffende medewerker. Bij constatering van strafbare feiten zal EBN aangifte doen bij de politie.

Addendum

Gedragscode ten tijde van een pandemie (augustus 2021)

Een pandemie heeft grote impact op hoe EBN medewerkers hun werk kunnen uitvoeren. EBN volgt de richtlijnen van het RIVM die van tijd tot tijd bijgesteld worden. Maatregelen variëren van een thuiswerk advies, tot 1,5 meter afstand houden en het beperken van het aantal medewerkers tegelijkertijd op kantoor. EBN wil als werkgever haar medewerkers zoveel mogelijk in staat stellen te werken in een veilige omgeving. Hiertoe faciliteert EBN onder andere een goede (hybride) thuiswerkomgeving door het uitlenen van bureaustoelen, computerschermen ed., een vergoeding ten behoeve van het inrichten van een thuiswerkplek en een online ergonomisch werkplek onderzoek. Daarnaast biedt EBN op haar kantoor onder meer optimale (versterkte) ventilatie, de mogelijkheid om op minimaal 1.5 meter van elkaar te werken, bewegwijzering en extra schoonmaakrondes. De medewerker heeft zelf ook een verantwoordelijkheid door enerzijds

gebruik te maken van de genoemde voorzieningen die worden aangeboden door EBN en anderzijds door voldoende afstand te houden op kantoor en door thuis te blijven en te testen als je klachten hebt.

EBN heeft de verantwoordelijkheid om het risico op een eventuele besmetting met bijvoorbeeld een virus als Covid tijdens het werk en aan werk gerelateerde activiteiten te beperken. Dit doet EBN door thuiswerken te faciliteren en op kantoor volledig volgens de RIVM richtlijnen het risico op een besmetting te minimaliseren. Toch kunnen er activiteiten zijn waarbij EBN de invulling van deze maatregelen niet volledig kan borgen, zoals bijvoorbeeld bij een externe training, een teamdag of andersoortig werk gerelateerd evenement. In zulke gevallen vraagt EBN haar medewerkers, ter bescherming van henzelf en anderen slechts naar een training of bijeenkomst te komen indien zij in bezit zijn van een CoronaCheckapp met passende QR code. Deze app geeft een QR code bij een volledige vaccinatie of een recente negatieve Corona test. EBN mag niet controleren op de aanwezigheid van deze QR code, maar verwacht dat de medewerker hierin eigen verantwoordelijkheid neemt.

Voor events waar het houden van 1,5 meter afstand door de aard van het event (zoals bepaalde teamdagen en intensieve meerdaagse live-trainingen) niet kan worden nageleefd, kunnen andere voorwaarden gelden voor fysieke deelname. Hierbij kan gedacht worden aan een negatieve uitkomst van een (snel)test, die dan wordt afgenomen door een externe test-organisatie op locatie, of het bezit van een passende QR code, die uitsluitend aan de op locatie aanwezige externe organisatie zal worden gecontroleerd. Deelname aan deze activiteit blijft een persoonlijke afweging.