

mvo agenda 2009 -2012

De EBN MVO agenda 2009-2012 is in de eerste helft van 2009 tot stand gekomen. De missie van EBN dient als uitgangspunt voor de MVO agenda:

'EBN realiseert een voor de Nederlandse samenleving profijtelijke ontwikkeling van energiebronnen en benutting van de ondergrond.'

EBN is daarmee een organisatie met een maatschappelijke taak. Goed beheer en verantwoorde productie en benutting van de Nederlandse bodemschatten zijn van grote maatschappelijke waarde. Profijtelijke ontwikkeling heeft dan ook een bredere betekenis voor EBN. Dit houdt in dat EBN naast het streven naar optimalisatie van het economisch belang (profit) ook rekening houdt met het effect van haar activiteiten op het milieu (planet) en haar impact op het menselijk handelen binnen en buiten het bedrijf (people). Het gaat er hierbij om een balans te vinden tussen people, planet én profit. Om deze balans en de keuzes die EBN daarin maakt helder en inzichtelijk te maken, heeft EBN een MVO ambitie geformuleerd en deze vorm gegeven in een MVO agenda.

De MVO ambitie is:

'EBN streeft ernaar om proactief en structureel de 3-P balans binnen al haar activiteiten vorm te geven.'

Deze lange-termijn ambitie is geen uitbreiding van de missie van EBN. Het gaat meer om het 3-P accent ervan te benadrukken. Om dit vorm te geven wil EBN in de komende drie jaar langs de volgende vier MVO ontwikkellijnen werken:

- 1) Het structureel toegankelijk maken van EBN's E&P kennis en informatie voor onze belanghebbenden;
- 2) Een structurele bijdrage leveren aan de *optimale* benutting Nederlandse ondergrond;
- 3) De eigen werkprocessen afstemmen op 3-P balans;
- 4) Het bewustzijn van de medewerkers vergroten.

In de opstelling van de EBN MVO agenda is onderscheid gemaakt tussen wat moet, wat hoort en wat loont.

- *Wat moet* – dat zijn de zaken die extern opgelegd worden. Bijvoorbeeld wetgeving, maar ook gemaakte afspraken en juridische contracten vallen hieronder.
- *Wat hoort* – dat zijn die zaken die vaak bepaald worden door het collectief van EBN. Met elkaar wordt invulling gegeven aan zaken waarvan men vindt dat ze belangrijk zijn, omdat dit hoort. Denk hierbij aan interne omgangsvormen, het sponsoren van een goed doel of meer doen dan de wet feitelijk voorschrijft.
- *Wat loont* – dit wordt eveneens door de organisatie zelf bepaald, en hierbij wordt goed gekeken naar de verwachtingen van de diverse belanghebbenden. Door als organisatie rekening te houden met de wensen van bijvoorbeeld medewerkers, klanten of leveranciers zal het makkelijker zijn om hier een goede relatie mee aan te gaan en zo waarde te creëren voor de eigen organisatie en haar belanghebbenden.

Aan “wat moet” wordt door EBN al invulling gegeven. Wat hoort en wat loont vormt het gezicht van de MVO agenda. Per ontwikkellijn zijn doelstellingen geformuleerd. Tevens is aangegeven wat er voor nodig is deze doelstellingen te behalen.

MVO ontwikkellijnen					
<p><i>Het structureel toegankelijk maken van EBN's E&P kennis en informatie voor onze belanghebbenden</i></p>	<p>EBN neemt een unieke plek in binnen de Nederlandse E&P industrie. Zij is het centrale punt waar informatie van vele partijen zoals operators, vennoten, SodM, TNO en EZ samenkomt aangaande de ontwikkeling van de Nederlandse E&P industrie. Dit maakt dat EBN een goed overzicht heeft van de ontwikkelingen en actualiteiten. Door deze E&P kennis en informatie op een zorgvuldige manier te ontsluiten en bijvoorbeeld "best practices" te delen met relevante partijen, kan zij zo bijdragen aan een aantrekkelijk mijnbouw klimaat en aan een maximale en duurzame exploratie en winning.</p> <p>Voor EBN draagt deze MVO ontwikkellijjn bij aan het verbeteren van het mijnbouw klimaat. EBN zal als partner met kennis van zaken een aantrekkelijke werkgever zijn voor ervaren mensen in de E&P industrie.</p>				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Doelstellingen</th> <th>Wat te doen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <p><i>Wat hoort?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - EBN wisselt actief en structureel informatie en kennis uit met haar belanghebbenden op elk relevant gebied <p><i>Wat loont?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - EBN treedt actief naar buiten als kennisdrager en deskundige als het gaat om het balanceren van de 3P's in de E&P industrie </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> - EBN organiseert diverse dialogen met belanghebbenden binnen de sector. Zo kan zij ondermeer nagaan aan welke kennis behoefte is en hoe hier mee om te gaan - Medewerkers spreken regelmatig op congressen ed. - EBN richt op haar website een plek in waar partners terecht kunnen met vragen over o.a. vergunningen. - Binnen EBN worden relevante E&P projecten uitgebreid met een 3P focus </td> </tr> </tbody> </table>	Doelstellingen	Wat te doen	<p><i>Wat hoort?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - EBN wisselt actief en structureel informatie en kennis uit met haar belanghebbenden op elk relevant gebied <p><i>Wat loont?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - EBN treedt actief naar buiten als kennisdrager en deskundige als het gaat om het balanceren van de 3P's in de E&P industrie 	<ul style="list-style-type: none"> - EBN organiseert diverse dialogen met belanghebbenden binnen de sector. Zo kan zij ondermeer nagaan aan welke kennis behoefte is en hoe hier mee om te gaan - Medewerkers spreken regelmatig op congressen ed. - EBN richt op haar website een plek in waar partners terecht kunnen met vragen over o.a. vergunningen. - Binnen EBN worden relevante E&P projecten uitgebreid met een 3P focus
	Doelstellingen	Wat te doen			
<p><i>Wat hoort?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - EBN wisselt actief en structureel informatie en kennis uit met haar belanghebbenden op elk relevant gebied <p><i>Wat loont?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - EBN treedt actief naar buiten als kennisdrager en deskundige als het gaat om het balanceren van de 3P's in de E&P industrie 	<ul style="list-style-type: none"> - EBN organiseert diverse dialogen met belanghebbenden binnen de sector. Zo kan zij ondermeer nagaan aan welke kennis behoefte is en hoe hier mee om te gaan - Medewerkers spreken regelmatig op congressen ed. - EBN richt op haar website een plek in waar partners terecht kunnen met vragen over o.a. vergunningen. - Binnen EBN worden relevante E&P projecten uitgebreid met een 3P focus 				
<p><i>Structurele bijdrage leveren aan optimale benutting Nederlandse ondergrond</i></p>	<p>Kennis van de ondergrond is de belangrijkste competentie van EBN. Bij EBN werken specialisten met kennis van de Nederlandse ondergrond, waarmee EBN de gehele breedte van het spectrum op dit gebied kan overzien. De toegevoegde waarde van deze kennis zit enerzijds in de optimalisatie van olie en gaswinning, en anderzijds in het ontwikkelen van alternatieve benutting van de ondergrond. Zo draagt EBN al bij in onderzoek naar CO₂ opslag in lege velden. Maar ook in onderwerpen als geothermie en het optimaliseren van de laatste productie uit een veld versus de opslag van gas of CO₂ kan EBN een belangrijke rol spelen.</p> <p>Voor EBN draagt deze MVO lijn bij aan het optimaal gebruik maken van de ondergrond op de korte en langere termijn. Het geeft ook nieuwe en interessante werkvelden voor haar medewerkers.</p>				
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Doelstellingen</th> <th>Wat te doen</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> <p><i>Wat hoort?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Samen met haar partners geeft EBN vorm aan een optimale benutting van olie- en </td> <td> <ul style="list-style-type: none"> - EBN start met de ontwikkeling van duurzaamheid criteria voor het beoordelen van E&P aanvragen - In samenwerking met </td> </tr> </tbody> </table>	Doelstellingen	Wat te doen	<p><i>Wat hoort?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Samen met haar partners geeft EBN vorm aan een optimale benutting van olie- en 	<ul style="list-style-type: none"> - EBN start met de ontwikkeling van duurzaamheid criteria voor het beoordelen van E&P aanvragen - In samenwerking met 	
Doelstellingen	Wat te doen				
<p><i>Wat hoort?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Samen met haar partners geeft EBN vorm aan een optimale benutting van olie- en 	<ul style="list-style-type: none"> - EBN start met de ontwikkeling van duurzaamheid criteria voor het beoordelen van E&P aanvragen - In samenwerking met 				

	<p>gasvoorkomens in de Nederlandse ondergrond</p> <p><i>Wat loont?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - EBN voert een analyse van relevante mogelijkheden uit op toepasbaarheid, rekening houdend met een goede 3-P balans voor de Nederlandse samenleving 	<p>belanghebbenden ontwikkelt EBN een beslissingstool die de besluitvorming ondersteunt hoe om te gaan met (lege) gasvelden, bestaande infrastructuur, enz.</p> <ul style="list-style-type: none"> - EBN organiseert diverse dialogen met belanghebbenden om de relevante criteria te benoemen en vorm te geven - EBN betreft haar werknemers nadrukkelijk in de discussie aangaande "optimaal gebruik Nederlandse ondergrond"
<p><i>eigen werkprocessen afstemmen op 3P focus;</i></p> <p><i>Het bewustzijn van de medewerkers vergroten.</i></p>	<p>Deze laatste twee lijnen zijn meer intern gericht. In lijn met haar MVO ambitie zal EBN ook haar eigen interne werkprocessen 3-P inrichten. Dit geldt natuurlijk voor nu, maar ook voor de toekomst. Om de agenda te kunnen borgen is een goede verankering in de organisatie nodig, waarbij veel aandacht gegeven zal worden aan het vergroten van de bewustwording van de EBN medewerkers. Dit zorgt ervoor dat EBN-ers zelf invulling kunnen geven aan wat de 3-P balans betekent voor hun werkzaamheden en hoe dit in de praktijk zichtbaar kan worden gemaakt. MVO wordt daarmee dan werkelijk in de organisatie opgenomen.</p> <p>Voor EBN dragen deze lijnen bij aan de tevredenheid en trots van de medewerkers, en zorgt ervoor dat EBN met recht haar geambieerde positie kan innemen.</p>	
	<p>Doelstellingen</p> <p><i>Wat hoort?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - EBN neemt MVO integraal op in het jaarverslag - EBN heeft een duidelijk beeld hoe zij een bijdrage wil leveren aan de maatschappij <p><i>Wat loont?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - EBN staat bekend als MVO georiënteerde werkgever, waar de goede 3-P balans een centrale rol inneemt in de dagelijkse werkzaamheden op elk niveau in de organisatie 	<p>Wat te doen</p> <ul style="list-style-type: none"> - EBN organiseert het jaarverslag langs de transparantie criteria van de overheid - EBN biedt diverse stage plaatsen aan - Alle door EBN ingekochte materialen en diensten worden getoetst aan relevante MVO criteria - EBN voert een duidelijk te toetsen sponsorbeleid - EBN organiseert MVO structureel middels het inrichten van een formele programmastructuur, ondersteund door bijdragen van werknemers. - EBN past de gedragscode aan op de 3-P balans en draagt dit actief uit. Dilemma's worden met elkaar gedeeld en getoetst