

EBN Integraal Management Systeem
Gedragscode
Directie

Inleiding

Missie EBN

EBN heeft tot doel te bevorderen dat in Nederland zo veel mogelijk aardgas en aardolie wordt geproduceerd. EBN doet dat met name door te participeren in de exploratie en productie van aardolie en aardgas en daarmee verwante activiteiten als handel en vervoer. EBN streeft bij haar activiteiten naar maximalisatie van de opbrengsten voor de Staat.

De activiteiten van EBN hebben tot doel het maximaliseren van de productie van Nederlands aardgas en aardolie en het daarbij optimaliseren van de inkomsten uit gas- en olievoorkomens voor de Nederlandse Staat. In dit opzicht vervult EBN een belangrijke maatschappelijke rol.

Kernwaarden en Gedragscode

De kernwaarden binnen EBN zijn **respect** voor ieder individu en onze omgeving en **integriteit** en professionaliteit van ons handelen.

Het is de taak van iedereen in dienst van EBN hierop toe te zien, zowel in zijn/haar eigen werk, als in de samenwerking met anderen.

De EBN Gedragscode is een leidraad bij het maken van keuzes en het nemen van beslissingen en zij beïnvloedt de manier waarop de onderneming zaken doet. Bovendien wordt ze gebruikt bij het toetsen van het gedrag van de onderneming en dat van de individuele werknemers. De EBN Gedragscode is van toepassing op allen die bij EBN werkzaam zijn.

Zakelijke Ethiek

EBN dient de belangen van de Nederlandse Staat als aandeelhouder en als verantwoordelijke voor het Nederlands energiebeleid. Ter vervulling van haar missie werkt EBN nauw samen met partners. Hierbij staan onze kernwaarden centraal. EBN houdt zich uiteraard aan de wet- en regelgeving. Een reputatie van betrouwbaar en eerlijk handelen is van grote waarde voor de onderneming.

Moreelsepark 48
3511 EP Utrecht
P.O. Box 19063
3501 DB Utrecht
t +31 (0)30 23 39 001
f +31 (0)30 23 39 051
ebn.mail@ebn.nl
www.ebn.nl

Energie Beheer Nederland B.V.
KVK Utrecht 14026250
VAT NL001726614B01

Maatschappij

EBN vervult een belangrijke maatschappelijke rol en zal deze zo goed mogelijk uitvoeren. De economische waarde en het maatschappelijk belang van aardgas en aardolie als energiebron geeft EBN een verantwoordelijke rol in de doelmatige winning van bodemschatten en daarmee in de energievoorziening in Nederland. EBN draagt in haar rol van participant in de winning en in het gasgebouw zoveel mogelijk bij aan aspecten van duurzaam ondernemen in deze samenwerkingsverbanden.

Ministerie EZ

EBN geeft op een doelmatige en klantgerichte wijze invulling aan haar rol van uitvoerder van het energiebeleid van de minister van Economische Zaken.

Aandeelhouder

EBN maakt zich sterk voor de belangen van de aandeelhouder en streeft in dat verband naar het behalen van goede financiële resultaten.

Partners

EBN hecht eraan dat de partners haar kernwaarden onderschrijven en werken volgens gelijkwaardige normen.

EBN streeft ernaar om als professionele partij duurzame samenwerkingsverbanden aan te gaan en bij te dragen aan het succes daarvan. In de samenwerking met de partners treedt EBN steeds nondiscriminatoir op en is zich bewust van de mogelijke precedentwerking van haar handelen. In de samenwerkingsverbanden is EBN service- en resultaatgericht.

Medewerkers

De onderneming biedt alle medewerkers gelijke kansen, zonder te discrimineren naar bijvoorbeeld geslacht, ras of religie. Deze aspecten spelen ook bij de selectie van personeel geen rol. EBN heeft oog voor de belangen van haar werknemers bij een aantrekkelijke werkomgeving en voldoende ontwikkelingsmogelijkheden.

Voor zolang medewerkers nog in dienst zijn van DSM zal aan het bovenstaande inhoud worden gegeven binnen het kader van de met DSM gemaakte afspraken.

Individueel Gedrag

Iedere individuele medewerker moet zich houden aan de geldende interne voorschriften, procedures en richtlijnen.

Respect

Openheid, eerlijkheid, vertrouwen en wederzijds respect vormen de basis van de omgangsvormen binnen EBN. Iedere medewerker onthoudt zich van gedrag dat afbreuk doet aan de waardigheid van zijn/haar collega's.

Een goede onderlinge samenwerking is een belangrijke voorwaarde om tot de beste resultaten te komen. Daarvoor zijn een goede onderlinge informatievoorziening nodig, heldere werkafspraken en een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het nakomen van die afspraken.

Samenwerking met partners

De vertrouwelijkheid van de informatie welke vanuit een samenwerkingsverband door EBN wordt verkregen, dient geëerbiedigd te worden jegens de niet bij die samenwerking betrokken partijen.

Veiligheid, Gezondheid en Milieu

Veiligheid, gezondheid en milieu hebben bij EBN prioriteit. Iedere medewerker dient veilig te werken en gezondheidsrisico's te vermijden. Van hem/haar wordt verwacht dat hij of zij mogelijk onveilige situaties altijd meldt en onmiddellijk ingrijpt als zich gevaarlijke situaties voordoen.

Bedrijfsmiddelen

Elke medewerker is bij zijn werkzaamheden verantwoordelijk voor het juiste gebruik van bedrijfsmiddelen. Daarbij gaat het niet alleen om eigendommen en activa van de onderneming, maar ook om bedrijfsinformatie en zakelijke rechten. Bedrijfsmiddelen mogen uitsluitend worden gebruikt om de doelstellingen van de onderneming te verwezenlijken. Ook de informatie- en communicatiemiddelen (zoals internet, e-mail en telefoon) zijn bestemd voor zakelijk gebruik. Op beperkte schaal is incidenteel privé-gebruik van deze middelen toegestaan.

Bedrijfsgegevens

Informatie die EBN en/of haar partners kan schaden als derden daarvan kennis kunnen nemen, dient strikt vertrouwelijk te worden behandeld. Alleen de directie kan besluiten belangrijke informatie openbaar te maken.

Zakelijke transacties worden volledig, waarheidsgetrouw en nauwkeurig vastgelegd, in overeenstemming met de richtlijnen van EBN.

Voor de omgang met informatie geldt vooralsnog de DSM Code for Information Security. Hierin zijn regels vastgelegd omtrent de beveiliging, de classificatie en het beheer van informatie en maatregelen voor het gebruik van internet.

Giften en gunsten

Het is niet toegestaan het zakendoen door giften en (persoonlijke) gunsten te laten beïnvloeden. Geschenken of persoonlijke gunsten van derden mogen in principe niet worden geaccepteerd, tenzij ze incidenteel voorkomen en de grens van € 50,- niet overschrijden. Geschenken of gunsten boven dit bedrag moeten worden gemeld bij de directie. Die zal besluiten wat hiermee te doen.

EBN geeft geen donaties aan individuen, bedrijven, instellingen en organisaties als daarbij de schijn zou kunnen ontstaan dat het geven van die donatie tot doel heeft de ontvangende partij te verleiden tot handelingen ten faveure van EBN.

Vergoedingen

Representatiekosten staan in verhouding tot het zakelijk belang en worden met betalingsbewijzen aangetoond. Vergoedingen die door derden aan medewerkers worden uitgekeerd, voortvloeiend uit activiteiten op grond van hun functie bij EBN, komen ten gunste van de onderneming.

Belangen buiten EBN

Medewerkers van EBN dienen tegenstrijdigheid tussen hun belangen en die van de onderneming te vermijden. Zakelijke activiteiten van medewerkers van EBN, naast hun werkzaamheden voor EBN, mogen niet strijdig zijn met de belangen van de onderneming. Bij mogelijke twijfel dienen deze activiteiten gemeld te worden aan de directie. Belangen in een bedrijf waarmee EBN zaken doet zijn in principe niet toegestaan, tenzij met toestemming van de directie. Hetzelfde geldt voor commissariaten.

Naleving

Medewerkers spreken elkaar aan op inbreuken op deze Gedragscode. In het geval van een ernstige inbreuk heeft iedere medewerker de plicht deze te melden. In de regel zal dat gebeuren bij de eigen afdeling. Indien dit gelet op de omstandigheden niet passend is, kan men zich wenden tot de gekozen vertrouwensmedewerker of rechtstreeks tot de voorzitter van de directie. In geval een inbreuk betrekking heeft op de voorzitter van de directie kan men zich wenden tot de voorzitter van de raad van commissarissen.

Dergelijke meldingen worden, conform de klokkenluidersregeling, met de grootst mogelijke vertrouwelijkheid behandeld. In een eventueel onderzoek zal bronbescherming waar mogelijk worden gewaarborgd.

Op de naleving van de Gedragscode zal worden toegezien, ongeacht niveau en functie van de medewerker. Overtreding kan leiden tot sancties in de vorm van disciplinaire maatregelen, ontslag en/of aangifte bij Justitie.